

Il lavoratore che per fare una causa al proprio datore di lavoro, produce in giudizio fotocopia di documenti aziendali, può essere licenziato?

La Cassazione con la sentenza del 7.7.2004 n. 12528 in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro n. 3/2004 pag. 641 con nota di Montanari, dice di no.

E' questo l'orientamento più recente della Suprema Corte che ha ritenuto come la produzione in giudizio di semplici fotocopie per consentire il diritto alla tutela giudiziale (articolo 24 della Costituzione) non costituisce giusta causa di licenziamento.

La Corte di Cassazione svolge un sostanziale bilanciamento degli interessi in gioco, da una parte il diritto del lavoratore ad agire in giudizio e dall'altro il diritto dell'azienda alla tutela della riservatezza, giudicando prevalente il primo.

Ciò significa come possano sussistere però dei casi in cui la posizione aziendale possa essere prevalente.

Ciò può ad esempio accedere nel caso in cui i documenti aziendali rivestono carattere di rilevante delicatezza.

Appare pertanto sempre utile un preventivo esame della documentazione e della sua portata prima di produrla in causa.