

Cos'è l'accordo di solidarietà?

Legge n.296/2006 (Finanziaria 2007) – Articolo 1 comma 1160-1161

E' sostanzialmente un accordo con il quale un lavoratore anziano che ha più di 55 anni di età trasforma il proprio rapporto di lavoro da full time a part time a fronte dell'assunzione di un lavoratore giovane (max 26 anni – 29 se laureato).

La riduzione di un orario per il lavoratore anziano non può essere inferiore al 40%.

A fronte della trasformazione del rapporto, il lavoratore anziano avrà diritto ad una indennità mensile pari al 31% della riduzione retributiva conseguente alla riduzione dell'orario di lavoro, con il limite di 1.500,00 euro mensile.

Vantaggi anche per il datore di lavoro. Egli avrà diritto ad uno sgravio contributivo pari al 50% della contribuzione previdenziale a suo carico nel limite di 125,00 euro per mensilità retribuita.

Il giovane potrà essere assunto sia a tempo indeterminato che a termine.