

## **L'INDENNITA' DI CHIAMATA NEL "JOB ON CALL"**

Con la circolare n. 4/05, il Ministero del Welfare ha dato le indicazioni operative per l'avvio del lavoro intermittente, introdotto nel nostro ordinamento dal D.Lgs. n. 276/2004 (attuativo della Legge Biagi): esso si concretizza nella messa a disposizione del lavoratore a favore del datore per lo svolgimento di attività di carattere discontinuo, a fronte di un'eventuale indennità mensile di disponibilità.

Il decreto del Ministero del Welfare prevede l'operatività del lavoro a chiamata per 46 ipotesi di lavori discontinui.

Per quanto riguarda, in particolare, le prestazioni lavorative effettuate nei periodi di ferie estive, vacanze natalizie e pasquali e nei week-end, è prevista l'indennità di disponibilità ai lavoratori soltanto in caso di effettiva chiamata da parte del datore.