

I VANTAGGI DEL LAVORO INTERMITTENTE

Il contratto di lavoro intermittente (detto anche "a chiamata") gode di un'ottima flessibilità, poiché è adattabile alle esigenze produttive aziendali.

Inoltre, allo stesso non trovano **applicazione** né la disciplina sul contratto a termine, né quella sul part-time.

Esso è inoltre semplificato anche dal punto di vista burocratico.

Il contratto di lavoro a chiamata può essere stipulato da tutti i datori di lavoro per l'espletamento di prestazioni discontinue o intermittenti, indicate dai contratti collettivi o elencate nella tabella allegata al r.d. n. 2657/1923, come disposto dal D.M. 23.10.2004.

Esso può essere però stipulato per periodi predeterminati e con soggetti ben determinati dalla circolare del Ministero del Lavoro in materia di "Lavoro intermittente, artt. 33 e segg. D.Lgs. n. 276/2003. Chiarimenti e indicazioni operative".