

Uscire prima da lavoro non è causa di licenziamento per il lavoratore diligente

Lo ha deciso la Cassazione con sentenza n°5019/2011, affermando l'illegittimità del licenziamento di un dipendente che, pur uscendo prima da lavoro, aveva diligentemente svolto tutti i servizi a lui affidati. Il licenziamento disciplinare, precisa la Corte, non può prescindere da una considerazione globale del comportamento del lavoratore, e quindi, come in tal caso, dal contenuto concreto della condotta contestata e dai risvolti negativi sull'attività dell'impresa.