

Sei ammalato di tumore e vuoi curarti e continuare a lavorare?

È sempre possibile ottenere il part time.

Esistono anche altre possibilità di salvaguardia del posto di lavoro.

La circolare n. 40/2005 del ministero del Lavoro tratta questi temi.

1. Periodo di comporto – conservazione del rapporto di lavoro in caso di malattia.

Alcuni contratti collettivi, come gomma plastica-metalmeccanici industria- pulizia artigianato, prevedono nel caso di malattie oncologiche periodi più lunghi di conservazione del posto di lavoro o possibilità di fruire di periodi di aspettativa non retribuita.

2. Invalidità.

Nel caso di riconoscimento della invalidità civile a causa della patologia tumorale è prevista la possibilità di ottenere un congedo straordinario per cure (articolo 26 DLGS n. 509/1988 e articolo 10 legge n. 118 del 30.3.1971)

3. Stato di handicap grave.

Nel caso di riconoscimento di tale situazione da parte della speciale Commissione ASL, al malato di tumore si applica la legge 104/92.

4. Part time.

L'articolo 46 del DLGS n. 276/2003 riconosce al lavoratore affetto da tumore il pieno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da full time al part time