

PARERE IN TEMA DI MOBILITÀ DEL DIPENDENTE E TUTELA DELLE MANSIONI.

1) posizione all'interno dell'azienda

Non sussiste allo stato della normativa contrattuale e di legge vigente un Suo diritto a mantenere la posizione di lavoro ricoperta.

Il datore di lavoro può procedere a variazioni nel rispetto però del suo inquadramento contrattuale e della professionalità da Lei acquisita.

Ciò significa che non le possono venir affidate mansioni di categoria inferiore a quella da Lei ricoperta. Inoltre il datore di lavoro non può neppure adibirla a mansioni di pari categoria che però non rispecchiano la sua professionalità (ad esempio adibirla a mansioni di analogo livello quale contabile o amministrativo).

2) trasferta

L'articolo 2103 del codice civile regola la mobilità del dipendente. Il Suo eventuale trasferimento, in base a tale articolo, deve rispondere a serie esigenze dell'azienda.

Istituto diverso dal trasferimento che presuppone un cambiamento definitivo della sede di lavoro e quindi di uno degli elementi del contratto, è invece la trasferta istituto a carattere temporaneo connesso a specifiche esigenze aziendali.

La trasferta è regolamentata dal Suo contratto collettivo che prevede un distinto trattamento anche economico e fiscale dei compensi. Generalmente la normativa contrattuale non è sufficiente a coprire le esigenze economiche del dipendente che si reca all'estero. Alla stessa si sovrappone spesso la contrattazione individuale e l'istituto del distacco presso società estera.

Per quanto riguarda il Suo diritto ad avere idonea informazione scritta, esso effettivamente sussiste ed è previsto dal **Decreto legislativo 26 maggio 1997 n. 152 Articolo 1 Attuazione della direttiva 91/533/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro.**

La predetta normativa prevede una serie di obblighi di informazione e determinazione scritta delle condizioni di lavoro che incombe sull'imprenditore all'atto dell'assunzione, ma che, a mio avviso riguarda tutte le fasi del rapporto di lavoro.