

TRIBUNALE DI TRIESTE G.U. - 8 FEBBRAIO 2002

Giud. Est. Multari; Massolo c. Ministero del Tesoro.

Art. 52 DLGS 165/2001 - CCNL Comparto Ministeri.

L'utilizzazione anche per un periodo relativamente breve di un dipendente inquadrato nell'area c-1 del comparto Ministeri in mansioni dell'area inferiore è illegittimo e ne determina il diritto al risarcimento del danno professionale.

Una dipendente dal Ministero del Tesoro inquadrata nell'area C-1 del Comparto Ministeri (corrispondente al 7° livello dell'ordinamento precedente) svolgeva per la Direzione Provinciale di Trieste del Ministero mansioni caratterizzate da contenuto specialistico di coordinamento e controllo, operava in autonomia istruendo le pratiche, sostenendo pieni contatti con l'utenza e coordinando altro personale anche nell'assenza del responsabile l'ufficio.

Era trasferita in un ufficio diverso senza ragione apparente, solo sulla base di presunte lamentele da parte di alcuni colleghi. Le erano affidate mansioni inferiori di inserimento e controllo di dati.

La ricorrente adiva il Giudice del lavoro per chiedere l'accertamento dell'avvenuta dequalificazione a proprio danno con diritto al risarcimento del pregiudizio subito anche sotto il profilo dei successivi sviluppi della carriera professionale.

Il giudice del lavoro accoglieva il ricorso e ordinava all'Amministrazione convenuta di reintegrare la dipendente nelle mansioni corrispondenti al suo livello di inquadramento in quanto riconosceva l'avvenuta dequalificazione. Disponeva inoltre il risarcimento per danno professionale dal momento che le sue ultime mansioni differivano del tutto dal patrimonio professionale acquisito in 8 anni di servizio, e che le nuove attività assegnatele erano riconducibili alla declaratoria del livello inferiore a quello del suo inquadramento. Liquidava in via equitativa il danno in una mensilità della retribuzione della ricorrente, risarcimento rapportato al fatto che l'adibizione a mansioni inferiori aveva avuto una durata limitata nel tempo (circa 6 mesi).