

Una legge per i Riders modifica il Jobs Act.

Il decreto legge 101/2019.

Disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali.

L'articolo 1 di questa disposizione di legge apporta talune modifiche al DLGS 81/2015 ampliando la portata dell'articolo 2 DLGS n.81/2015 (Jobs Act).

L'articolo appena citato contenuto nel Jobs Act estende la disciplina del rapporto di lavoro subordinato anche ai rapporti di collaborazione caratterizzati da prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative, le cui modalità siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi ed al luogo di lavoro, anche ai rapporti di lavoro le cui modalità di esecuzione siano organizzate mediante piattaforme anche digitali.

E' quindi inserito in base al decreto legge 101/2017 nell'ambito del Jobs Act (DLGS 81/2018) L'articolo 2bis (ampliamento delle tutele in favore degli iscritti alla gestione separata, introduce per i soggetti iscritti alla gestione separata previdenziale presso l'INPS l'indennità giornaliera di malattia, l'indennità di degenza ospedaliera, il congedo di maternità e il congedo parentale, a patto che il lavoratore non fruisca di altre forme previdenziali obbligatorie e risulti versata in suo favore almeno una mensilità di contributi nei 12 mesi che precedono l'evento che può dar luogo al beneficio previdenziale.

Sempre in tema di tutela del lavoro su piattaforme digitali, intervenendo sul testo previgente del DLGS 81/2015, il decreto 101/2019 ha introdotto gli articoli 47, bis, ter, quater che introducono delle norme di tutela minima per i lavoratori che operano su piattaforme digitali.

Sono così stabiliti in tema di retribuzione dei limiti alla fissazione del corrispettivo esclusivamente in base alle consegne, riconoscendo un corrispettivo orario nel caso in cui il lavoratore in quell'ora abbia accettato almeno una chiamata.

E' stabilita inoltre la copertura assicurativa contro gli infortuni e le malattie sul lavoro. E' apportata la retribuzione minima oraria in base ai giorni di effettiva attività ai minimali contributivi.